

Afdeling: H.C. Andersens Børne- og Ungehospital
Sagsnr.
Dato: 25. oktober 2024 / CLO

Lokalaftale
om nedsættelse af hviletid
for social- og sundhedsassistenter/-hjælpere ansat ved H.C. Ander-
sens Børne- og Ungehospital,
indgået mellem FOA Fag og Arbejde og
OUH Odense Universitetshospital Svendborg Sygehus

Aftalen indgås med henvisning til gældende Arbejdstidsaftale indgået mellem FOA – Fag og Arbejde m.fl. og Regionernes Lønnings- og Takstnævn (11.05.11.1), herunder de i § 2 i Arbejdstidsaftalen nævnte love, bekendtgørelser og aftaler.

Aftalen erstatter alle tidligere aftaler vedrørende nedsættelse af hviletid for social- og sundhedsassistenter/-hjælpere ansat på H.C. Andersens Børne- og Ungehospital.

Aftalen har virkning fra den 01. december 2024.

Følgende aftales mellem parterne:

- Hviletiden kan nedsættes fra 11 til 8 timer, max 1 x ugentlig.

Følgende forudsætninger er gældende for aftalens indgåelse:

- Aftalen er frivillig for den enkelte medarbejder
- Fridøgnslængden ændres ikke som følge af den nedsatte hviletid (fridøgnslængden kan således ikke være mindre end 35 timer for et kort fridøgn og 55-64 timer for et langt fridøgn)
- Der kan ikke dispenseres for hviletidslængden ved normaltjenester før eller efter lange tjenester (en lang tjeneste defineres som værende mere end 9 timers normaltjeneste)
- Der kan max dispenseres 4 gang på 4 uger (max 1 gang om ugen og ikke på hinanden følgende døgn)
- Der kan max dispenseres til en hviletid på 8 timer.

Den enkelte medarbejder skal derfor tilslutte sig en af nedenstående muligheder:

- 1)Nedsat hviletid i planlægningsfasen og ved frivillig byt og i den akutte fase.
- 2)Nedsat hvil kun ved frivillig byt og i den akutte fase.
- 3)Nedsat hvil i planlægningsfasen og ved frivilligt byt.
- 4)Ingen nedsat hvil.

Opsigelse af aftalen:

Nærværende aftale kan opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udløb og kan i øvrigt til enhver tid ændres uden forudgående opsigelse, hvis parterne er enige herom.

Aftalens parter er enige om, at begge parter har adgang til drøftelse/evaluering af nærværende aftale ved anmodning herom.

Afdelingen er forpligtet til at registrere brud på hviletid og fridøgn samt på ovennævnte fravigelse.

Feilfestillingsrepresentant
Kenneth Voldsgaard Marten

Kenneth Marten

FTR/ TR til FOA
 Odense Universitethospital og Svendborg sygehus.
 Rødvænget 12-1, indg. 117 kld. 5000 Odense C
 Tlf: 23604647

Chefsygeplejerske Anne Pedersen
For OUH Odense Universitetshospital
Svendborg Sygehus

Odense den 28 oktober 2024

OUH Mette V-a
Odense Universitetshospital

HR Arbejdstid HR-afdelingen
J.B. Winslows Vej 4, Indgang 101,
5000 Odense C